

20 martie 2020

COVID-19 Știri Legislative



În acest număr:

1. Starea de urgență. Impactul asupra domeniului muncii și protecției sociale

Protecția relațiilor de muncă în contextul stării de urgență

În data de 16 martie 2020, a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 212 Decretul Președintelui României nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României („Decretul”).

Prin Decret, a fost instituită starea de urgență pe întreg teritoriul României, pe o durată de 30 de zile, fiind stabilite măsuri de primă urgență atât cu aplicabilitate directă și imediată, cât și măsuri cu aplicabilitate graduală pentru prevenirea răspândirii COVID-19 și managementul consecințelor acestei epidemii în România.

Decretul are impact în domeniul muncii și protecției sociale, măsurile adoptate fiind evidențiate în cele ce urmează.

1. Măsuri de protecție socială

Potrivit Decretului, se vor lua măsuri de protecție socială pentru angajații și familiile acestora din sectoarele economice a căror activitate este afectată sau oprită total sau parțial prin decizii ale autorităților publice, pe perioada stării de urgență. Deși până la redactarea prezentului material nu a fost adoptat încă un act normativ de aplicare a acestor măsuri, se preconizează că acestea vor viza acoperirea de la bugetul asigurărilor de șomaj a indemnizațiilor de care beneficiază salariații în cazul în care li se suspendă contractele de muncă ca urmare a întreruperii/reducerii temporare a activității de către angajator (i.e. șomaj tehnic). Cu toate acestea, pentru a fi scutiți de obligația plății acestor indemnizații, angajatorii ar trebui să îndeplinească anumite condiții referitoare la gradul de diminuare a încasărilor sau la numărul de contracte de muncă suspendate pe perioada stării de urgență. De asemenea, angajatorii ar putea fi obligați să mențină raporturile de muncă cu salariații respectivi pe o perioadă de 6 luni de la reînceperea activității.

2. Simplificarea formalităților pentru implementarea muncii la domiciliu/telemuncii

Se instituie obligația pentru instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, autoritățile administrative autonome, regiile autonome, societățile și companiile naționale și societățile la care statul ori o unitate administrativ-teritorială este acționar unic sau majoritar, precum și pentru

societățile cu capital privat de implementa, dacă este obiectiv posibil, munca la domiciliu sau telemunca.

Prin derogare de la cadrul legal existent care, în astfel de cazuri, impune încheierea unor acte adiționale la contractele individuale de muncă, în contextul stării de urgență, astfel de măsuri vor putea fi implementate în mod unilateral de angajator, prin decizie.

3. Suspendarea controalelor efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă

Pe durata stării de urgență, se suspendă efectuarea de către inspectoratele teritoriale de muncă a controalelor specifice la angajatorii arondați, cu excepția (i) controalelor dispuse de către ministrul muncii și protecției sociale, (ii) a celor dispuse de Inspekția Muncii pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, (iii) a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social și (iv) pentru cercetarea accidentelor de muncă.

4. Contractele colective de muncă și conflictele colective de muncă

Declararea, declanșarea sau desfășurarea conflictelor colective de muncă se interzic pe perioada stării de urgență în unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile sanitare și de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă.

5. Alte măsuri

Cererile pentru acordarea beneficiilor și prestațiilor sociale vor putea fi depuse inclusiv pe cale electronică.

CertIFICATELE de încadrare a copilului într-un grad de handicap și atestatele de asistent maternal eliberate de comisia pentru protecția copilului, precum și certificatele de încadrare în grad și tip de handicap eliberate de comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, a căror valabilitate expiră în perioada de urgență declarată, își prelungesc valabilitatea până la încetarea stării de urgență.

CertIFICATELE de acreditare a furnizorilor de servicii sociale și licențele serviciilor sociale, provizorii și de funcționare, a căror valabilitate expiră în perioada de urgență declarată, își prelungesc valabilitatea până la încetarea stării de urgență.

serban.paslaru@tuca.ro

mihai.anghel@tuca.ro

Editori

Știri Legislative - COVID-19 reprezintă răspunsul nostru în contextul epidemiei de coronavirus din România. Firma noastră a constituit un grup de lucru dedicat gestionării implicațiilor juridice născute în contextul răspândirii COVID-19. Avocați din departamentele de conformare/reglementare, drept societar și comercial, asigurări, dreptul muncii, litigii și arbitraje, insolvență, achiziții publice, protecția datelor cu caracter personal, precum și consultanți specializați în domeniul fiscal și vamal vin în întâmpinarea clienților cu sfaturi și asistență pe subiecte specifice situațiilor de criză economică: restructurări, analiza și (re)negocierea contractelor (inclusiv a celor colective și individuale de muncă), executarea contractelor afectate de forță majoră și impreviziune, deblocarea raporturilor pre-litigioase etc. Pentru a fi la curent cu noutățile în acest domeniu, puteți accesa resursele disponibile la următorul link:

<http://www.tuca.ro/covid-19/>



Șerban Pâslaru
Partner
+4 021 204 88 90
serban.paslaru@tuca.ro



Mihai Anghel
Managing Associate
+4 021 204 88 90
dominic.morega@tuca.ro

TUCA ZBARCEA ASOCIATII

Șos. Nicolae Titulescu nr. 4-8
America House, Aripa de Vest, et. 8
Sector 1, 011141, București, România
T + 4 021 204 88 90
F + 4 021 204 88 99
E office@tuca.ro
www.tuca.ro

Acest material informativ are numai un caracter orientativ. Scopul său nu este de a oferi consultanță juridică cu caracter definitiv, care se va solicita conform fiecărei probleme legale în parte. Pentru detalii și clarificări privind oricare dintre subiectele tratate în Buletinul Legislativ, vă rugăm să contactați avocații sus-menționați..