



Buletin legislativ de drept comunitar

Februarie 2008

Legislație comunitară	1
Decizii ale Comisiei Europene	2
Decizii ale Curții Europene de Justiție	2

Februarie 2008

Buletin legislativ de drept comunitar

Legislație comunitară

Drept comunitar

Cel mai important act normativ publicat în luna februarie în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene este Directiva 2008/7/CE a Consiliului din 12 februarie 2008 privind impozitarea indirectă a majorării de capital („Directiva 2008/7/CE”).

Directiva 2008/7/CE a fost adoptat în vederea eliminării discriminărilor, situațiilor de dublă impozitare sau neconcordanțelor constatate în practică în legătură cu impozitarea indirectă a majorării de capital, în special, impozitul pe capital (impozitarea aporturilor la capitalul societăților comerciale și firmelor), taxa de timbru aplicată operațiunilor cu valori mobiliare și impozitarea operațiunilor de restructurare.

În ciuda faptului că sunt recunoscute efectele economice negative ale impozitului pe capital asupra regrupării și dezvoltării întreprinderilor, s-a apreciat ca fiind drastică soluția eliminării complete a acestuia. Astfel, Directiva 2008/7/CE a optat pentru reducerea situațiilor în care se aplică impozitul pe capital și pentru eliminarea situațiilor de dublă impozitare.

Directiva 2008/7/CE reglementează impozitarea indirectă a:

- aporturilor la capitalul societăților de capital;
- operațiunilor de restructurare a societăților de capital;
- emiterii anumitor valori mobiliare și titluri de valoare.

În România, Directiva 2008/7/CE se aplică următoarelor tipuri de societăți de capital: societatea pe acțiuni, societatea în comandită simplă, societatea în nume colectiv, societatea în comandită pe acțiuni, societatea cu răspundere limitată.

Principalele dispoziții ale Directivei sunt următoarele:

- sunt definite noțiunile de „majorare de capital” și de „restructurare”;
- sunt enumerate operațiunile exceptate de la aplicarea impozitării indirecte (fără a aduce atingere posibilității de stabilirea a taxei pe valoare adăugată sau a unor taxe de altă natură);
- este definită baza de impozitare și se instituie principiul cotei unice a



impozitului pe majorarea de capital;

- se stabilește modalitatea de repartizare a impozitului pe capital.

Transpunerea în legislația internă a prevederilor acestei directive trebuie să aibă loc până la 31 decembrie 2008.

De asemenea, merită semnalate următoarele acte normative:

- Directiva 2008/6/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 februarie 2008 de modificare a Directivei 97/67/CE cu privire la realizarea integrală a pieței interne a serviciilor poștale ale Comunității; și
- Regulamentul (CE) nr. 106/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 15 ianuarie 2008 privind un program comunitar de etichetare referitoare la eficiența energetică a echipamentelor de birou (versiune reformată).

Decizii ale Comisiei Europene

Printr-o decizie adoptată în 27 februarie 2008, Comisia Europeană a stabilit o penalitate record de 899 milioane Euro în sarcina Microsoft pentru încălcarea obligațiilor stabilite prin decizia aceleiași instituții din martie 2004 în perioada anterioară lunii octombrie 2007. În cadrul deciziei din martie 2004, Comisia reținuse faptul că Microsoft a abuzat de poziția sa dominantă (încălcând prevederile art. 82 din Tratat) și a solicitat acestei companii să acorde acces la informațiile necesare asigurării interoperabilității între interfața Windows PC și sisteme de operare ale unor alte companii.

Comisia a stabilit că, în ciuda obligației de aplicare imediată a deciziei din martie 2004, Microsoft a respectat obligațiile stabilite în cuprinsul acesteia abia în octombrie 2007.

Penalitatea urmează să fie vărsată la bugetul Uniunii Europene, lucru care nu va conduce la creșterea bugetului Uniunii, însă asigură reducerea contribuțiilor statelor membre.

Decizii ale Curții Europene de Justiție

În speța *Stringer v HMRC*, Avocatul General a emis o opinie mult așteptată în care consideră că perioada de concediu pe motiv de boală trebuia luată în considerare la calcularea indemnizației de concediu de odihnă. Cu toate acestea, salariații nu sunt îndreptățiți să primească indemnizația de concediu pe durata acestei perioade.

Avocatul General a mai concluzionat că indemnizația pentru concediul neefectuat trebuie plătită la încetarea unui raport de muncă chiar dacă salariatul



a fost în concediu pe motiv de boală întreaga perioadă pentru care se calculează indemnizația de concediu de odihnă.

Opinia Avocatului General clarifică faptul că dreptul la concediu de odihnă este un drept fundamental al salariaților, care nu poate depinde de perioada în care salariatul nu a muncit pe motiv de boală.

Opiniile Avocatului General sunt foarte importante având în vedere că, de cele mai multe ori, deciziile instanțelor comunitare urmează principiile indicate în acestea.

Decizia Curții Europene de Justiție urmează să fie luată în aproximativ șase luni.

Autor

crstian.radu@tuca.ro





Detalii contact:

Piața Victoriei
Șoseaua Nicolae Titulescu nr. 4-8
America House, aripa de vest, et. 8
Sector 1
București 011141
România

 (40-21) 204 88 90

 (40-21) 204 88 99

 office@tuca.ro

 www.tuca.ro

Disclaimer

Acest material informativ are numai un caracter orientativ. Scopul său nu este de a oferi consultanță juridică cu caracter definitiv, care se va solicita conform fiecărei probleme legale în parte.

Pentru detalii și clarificări privind oricare dintre subiectele tratate în Buletinul Legislativ, persoanele de contact sunt:

Florentin Țuca, Avocat asociat coordonator (florentin.tuca@tuca.ro)

Cornel Popa, Avocat asociat (cornel.popa@tuca.ro)

Cristina Metea, Avocat colaborator senior (cristina.metea@tuca.ro)